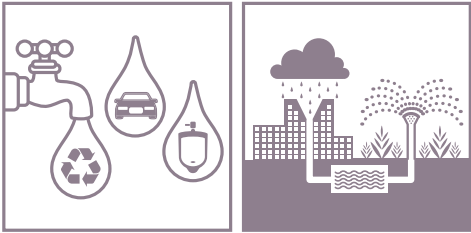


可持續發展措施概要

用水效益及水資源再利用

食水是營運不可或缺的寶貴資源，我們致力減少營運過程中的用水，並盡可能循環再用。

- 節水花灑、水龍頭及廁所
- 於住宅綜合項目收集雨水作灌溉之用
- 位於曼谷及胡志明市的營運單位設有廢水處理設施
- 推行低溫洗滌計劃，並採用更環保的洗衣液，以減少用水及能源消耗
- 大班洗衣增設節水節能隧道式洗衣機，以應付龐大的洗衣量



能源效益

我們盡可能減少能源消耗，並實行工程方案，以提升整體能源效益。

- 進行建築物重新調試工程，以提升能源效益表現
- 節能冷氣機、冷卻器及其他建築物管理系統
- 於後勤位置、公眾地方更換 LED 照明系統；目前正為客房更換 LED 燈具



減少碳排放

應對氣候變化以減少所帶來的負面影響至關重要。我們率先在各營運單位減少碳排放，並尋求利用可再生資源的機會，以減少碳足跡。

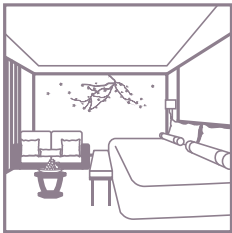
- 進行安裝可再生能源設施的可行性研究
- 於鵝園高爾夫球會建設首個太陽能發電場
- 對採用可再生能源進行差距分析
- 增設電動車輛充電站，以滿足未來的需求



可持續建築

但求匠心獨運，建造美輪美奐並符合可持續發展原則的建築，讓酒店成為經典傳承。

- 可持續發展建築採用國際領先標準 (BREEAM、LEED 及 HQE)
- 具可持續發展認證的木材製品
- 改善室內鮮風替換，有助減少空氣中的污染物
- 低含量揮發性有機化合物的膠水、塗漆、牆面材料、布料及地氈
- 採用水性和水溶性表面的皮革家具面料釋放的揮發性有機化合物比傳統工序少



負責任的廢物管理

我們與理念一致的業務夥伴合作，一起減少消耗、重新利用、循環再造及回收寶貴資源，減少將廢物送往堆填區。

- 於後勤位置進行廢物分類及循環再造
- 香皂及洗浴用品瓶回收計劃
- 推行試驗計劃，將棄置紡織產品 (例如床單、毛巾等) 升級再造，重新製成棉紗及衣物
- 已淘汰逾65%即棄塑膠



廚餘分流

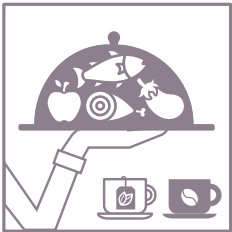
廚餘不單是環境問題，更反映社會不平等的情況。我們致力減少廚餘，積極與當地業務夥伴合作，將剩食分派予社區各界。

- 利用堆肥機或廚餘機製造肥料、有機物質及可再用水，回饋大自然
- 向當地慈善團體及食物銀行捐贈剩食，以饋贈弱勢社群
- 在香港推行試驗計劃，將咖啡渣及蠔殼升級再用
- 餐單提供更切合需要的份量，以減少廚餘

負責任的可持續採購

我們為賓客提供最優質的原材料及物料，致力在當地採購，並與重視勞工權利、環境保護、扶助弱勢社群及具透明度的供應商合作。

- 集團內全面禁止使用魚翅及極度瀕危物種的食材；更新保護瀕危物種的政策
- 繼續提供更多可持續產品（茶葉、咖啡、朱古力及海鮮）
- 致力於2025年前全面使用非籠養雞蛋
- 定期檢視供應鏈行為守則及反現代奴役聲明



賓客體驗

我們致力與業務所在城市的工匠合作，推廣當地傳統文化，為賓客提供可持續發展的體驗。

- 「半島學堂」提供地道文化、藝術和可持續發展體驗
- 「半島天然美食」注重營養、健康，食材以植物為主
- 推出全新浴室用品，向當地文化致敬，宣揚可持續發展

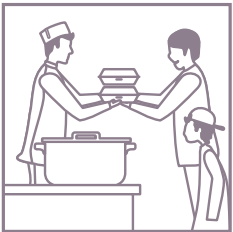
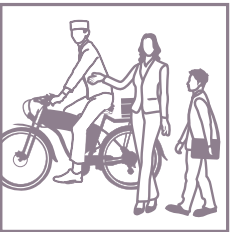


可持續及安全的工作環境

員工是我們最寶貴的資產。我們致力培養員工的服務熱誠，讓他們發展終身事業，並打造安全、共融、生產力高的工作環境。



- 實施共融工作環境策略，讓具有不同背景的員工發揮所長
- 更新「健康智慧」計劃，以照顧員工的心理健康需要
- 「2025革新」推動工作環境的創新轉型
- 制定集團保安及營運風險框架



社區投資

我們參與並投資於所屬社區，以制定符合社區需要的策略。

- 推行著重青年發展、關懷長者及扶助弱勢社群的外展服務及慈善工作
- 推出職業培訓計劃，讓邊緣青年、少數族裔、難民等弱勢社群發展潛能
- 於2020年及2021年推出膳食捐助計劃，為社區最有迫切需要的人士提供逾190,000份營養膳食（價值320萬港元）

可持續發展旅程

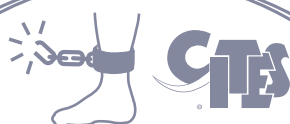


在集團內推行可持續替代資源，務求在全球推行減少依賴即棄塑膠的倡議

— 「少數族裔實習先導計劃」擴展至接受難民申請



2018



實施反對現代奴役的全球策略方針

— 遵守瀕危野生動植物種國際貿易公約精神，實施禁止採購瀕危物種的政策

2019



2020

整個集團訂下採用非籠養雞蛋的承諾目標

— 引入99.9%的無油塑膠浴室用品，例如採用45%的回收鋁材包裝和以植物成分製成的環保替代品



王府半島酒店翻新項目取得BREEAM「良好」級別，成為北京首間獲得BREEAM認證的酒店

— 實施全球性的員工健康關注策略—「健康智慧」



2017

2012-2016

於香港半島酒店、芝加哥半島酒店和王府半島酒店進行大型翻新工程期間，試行可持續發展設計及採購程序



召開由行政總裁擔任主席的集團企業責任委員會

2007



2013



在集團全面推行首個名為「尊尚傳承2020願景」的可持續發展策略，為公司的可持續發展工作制訂藍圖

— 推出「少數族裔實習先導計劃」，為少數族裔青年提供培訓及工作經驗

— 所有大型裝修和新建項目一律採用國際認可的可持續發展建築設計標準

2011



成為全球首個全面停止供應魚翅的酒店集團之一，為保護海洋生物多樣性作出貢獻