

可持續發展措施概要

能源效益

我們透過實行工程解決方案，提升整體能源效益，藉此減少能源消耗。

- 於曼谷、馬尼拉、芝加哥、香港及北京的營運單位進行建築物重新調試工程，以提升能源效益表現
- 於大部分物業採用節能設備（例如冷氣機、冷卻器及LED照明系統）



低碳轉型

我們明白減緩氣候變化所帶來的負面影響至關重要，率先在各營運單位減少排放溫室氣體，並尋求利用潔淨和可再生資源的機會，以減少碳足跡。

- 位於倫敦的新酒店項目已簽定合約，向供應商全面採購再生的電力
- 於鵝園高爾夫球會建設首個太陽能發電場
- 繼續在旗下所有酒店增設電動車輛充電站，以滿足未來需求



用水效益及水資源再利用

食水是營運不可或缺的寶貴資源，我們致力減少營運過程中的用水，並盡可能循環再用。

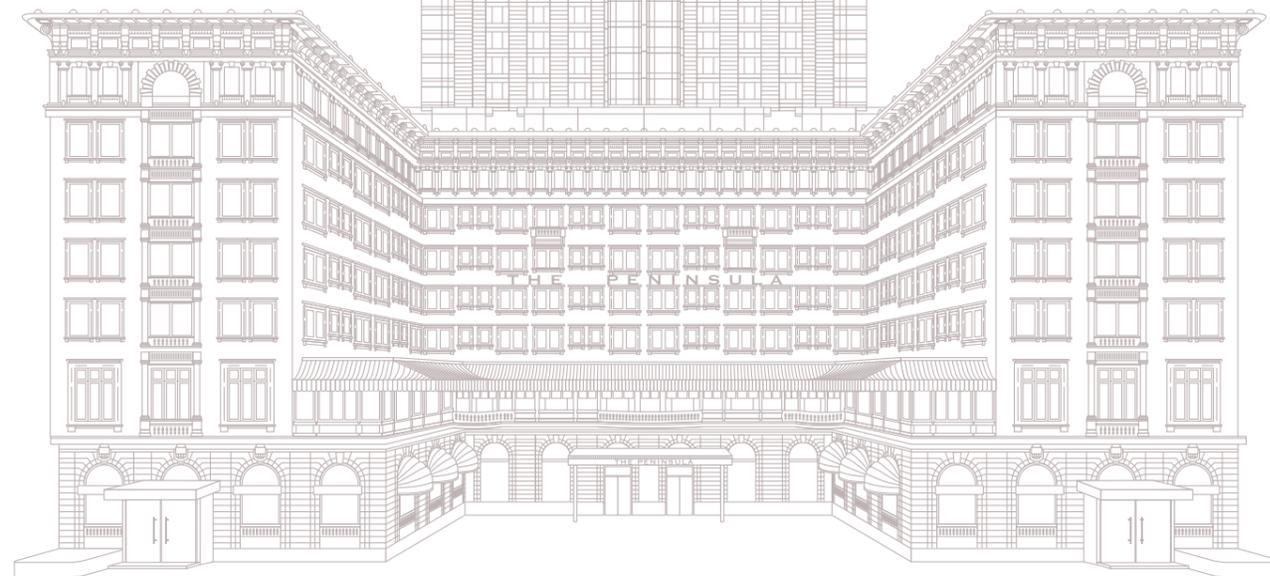
- 在各營運單位安裝節水裝置（例如花灑、水龍頭及廁所）
- 於淺水灣影灣園收集雨水作灌溉之用
- 位於曼谷、東京及胡志明市的營運單位設有廢水處理設施
- 推行內部低溫洗滌計劃，並採用環保洗衣液，以減少用水及能源消耗
- 大班洗衣設節水節能隧道式洗衣機，並能應付龐大的洗衣量



可持續建築

為求匠心獨運，建造美輪美奐且符合可持續發展原則的建築，讓酒店成為經典傳承。

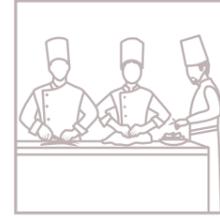
- 新建及翻新工程採用世界領先的可持續發展建築標準（BREEAM、LEED及HQE）
- 大部分木材製品均獲得可持續認證
- 改善室內鮮風對流，以減少空氣中的污染物
- 使用揮發性有機化合物含量低的膠水、塗漆、牆面材料、布料及地氈



負責任的廢物管理

我們與志同道合的業務夥伴合作，攜手減少消耗、重用、循環再造及回收寶貴資源，減少送往堆填區的廢物量。

- 於後勤位置將廢物分類，供循環再造之用
- 推行香皂及浴室用品回收計劃
- 推行試驗計劃，將牀單、毛巾等棄置紡織產品，分別循環再造及升級再造成棉紗及衣物
- 承諾淘汰即棄塑膠



廚餘分流

廚餘不單是環境問題，更反映社會不平等。我們致力減少廚餘，積極與當地業務夥伴合作，將剩食分派予社區各界。

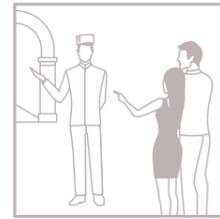
- 利用堆肥機或廚餘機製造肥料、有機物質及非飲用的可再用水，回饋大自然
- 向當地慈善團體及食物銀行捐贈剩餘的食物，以轉贈予弱勢社群
- 在香港推行計劃，將咖啡渣及蠔殼升級再用
- 餐單提供更切合需要的份量，以減少廚餘



負責任的可持續採購

我們致力在當地採購，並與重視勞工權利、環境保護、扶助弱勢社群，以及具透明度的供應商合作，務求為賓客提供最上盛的食材及物料。

- 集團全面禁止使用魚翅及極度瀕危物種的食材，並評估海鮮產品對海洋生態構成的風險
- 93%的紙張、58%的茶、94%的咖啡和83%的朱古力採購自可持續及負責任的來源，61%的鮮貨從本地或區域內採購
- 承諾於2025年前全面使用來自非籠養雞隻的雞蛋及蛋液，目前的使用率為50%
- 每年檢視反現代奴役聲明，並將適用條文加入供應商行為守則



賓客體驗

我們致力與業務所在城市的工匠合作，在推廣當地傳統文化的同時，給予賓客可持續的體驗。

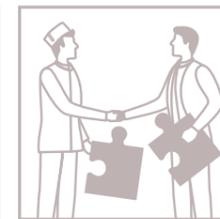
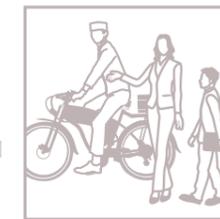
- 「半島學堂」提供地道文化、藝術和可持續生活體驗
- 「活力煥然」計劃著重賓客的身心和營養健康
- 「半島天然美食」注重營養、健康，食材以植物性為主
- 推出散發特製香氣的全新浴室用品，宣揚當地文化及可持續發展

可持續及安全的工作環境

員工是集團品牌的核心靈魂。我們致力將員工的服務熱誠發展成對終身事業的抱負，並竭力為員工營造安全、共融、現代化的工作環境。



- 實施共融工作環境策略，讓不同背景的員工發揮所長
- 推行「健康智慧」計劃，關注員工的身心靈和精神健康
- 「2025革新」營造創新的工作環境
- 安全委員會定期舉行會議，從而建立安全第一的文化
- 倫敦半島酒店獲得「實際生活工資」(Real Living Wage)認證



社區投資

我們參與並投資於所屬社區，以制定符合社區長遠需要的策略。

- 推行著重關懷長者、青年發展及扶助弱勢社群的外展服務及慈善工作
- 推出職業培訓計劃，讓邊緣青年、少數族裔、難民等弱勢社群發展潛能

免責聲明：上圖闡述各項業務（酒店、商用物業、會所與服務）價值鏈中所識別的可持續發展重要議題和本集團的管理方針，以及於集團全面推行的措施和範例，當中亦包括個別營運單位所實施的當地解決方案和試驗項目。上圖未能盡錄集團所有措施，欲知更多有關特定營運單位的可持續發展工作，請聯絡cr@hshgroup.com。