

香港上海大酒店有限公司
(「本公司」)

董事局成員多元化政策
(「政策」)

目的

政策列載本公司董事局成員多元化的方針。

適用範疇

政策適用於董事局，並不適用於本公司行為守則所涵蓋有關本集團僱員的多元化。

政策聲明

本公司明白並深信董事局成員多元化的裨益。一個真正成員多元化的董事局可融入及善用董事的不同技能、專業經驗、國際/區域及行業經驗、知識、文化和教育背景、種族、性別及其他資歷。此等差異將考慮用作決定董事局的最佳組合。董事局所有聘任將以用人唯才而作決定，同時亦考慮更廣泛的多元化，包括性別差異。

可計量目標

提名委員會將每年在董事局層面上檢討其性別多元化，及就推行董事局成員多元化作討論以及協定任何可計量目標，並向董事局推薦該等目標以供採納。董事局致力確保不少於三名女性董事於董事局中。

本公司旨在建立及維持董事在技巧、經驗、知識、專長、文化、獨立性、年齡、種族及性別方面具多元化的董事局。

監察及匯報

提名委員會將每年於本公司年報的管治一節內呈報政策概要、董事局就推行政策採納的可計量目標及為達致該等目標落實的進度。

檢討政策

提名委員會將每年檢討政策的實行情況和成效，並向董事局作出任何變動建議以供採納。

附註：董事局於2022年12月14日通過採納本董事局成員多元化政策。