

香港上海大酒店有限公司
(「香港上海大酒店」)

員工多元共融政策
(「本政策」)

歸屬之旅，由此展開

香港上海大酒店深信，我們能夠不斷追求卓越，關鍵在於共融的企業文化及多元的員工團隊。本政策闡述我們締造共融工作環境的決心，確保全體同事置身其中，一概獲得充分尊重與支持，並與香港上海大酒店行為守則互相配合及加以強化。

1. 宗旨

- 1.1 香港上海大酒店致力在人才管理流程上提供平等機會，徹底消除任何形式的歧視。我們以「歸屬感」為核心理念，確保每位員工均受到重視、獲得尊重，並享有公平對待。
- 1.2 香港上海大酒店深信，一個多元的員工團隊，包括不同性別、年齡、種族、文化、個人背景及專業技能的員工，實為企業長遠成功的關鍵所在。團隊多元化不但能體現香港上海大酒店的核心價值，更可彰顯我們對員工，還有股東、客戶以及賓客的承諾。

2. 主要承諾

- 2.1 締造共融、安全及互相尊重的工作環境，確保每位員工享有歸屬感，安心發揮貢獻，盡展所長。此舉意味著培育相互尊重的企業文化，珍視每位員工獨特的背景和觀點。
- 2.2 確保人才管理流程及僱傭相關決策（包括招聘、培訓、薪酬、晉升、調動及解僱）均以個人才幹、資歷、工作表現及業務需要為依歸。
- 2.3 杜絕職場上任何形式的騷擾、欺凌、虐待或逼害行為，並針對此等行為迅速採取適當的措施。倘若任何員工遭遇或目睹該等行為，均可循香港上海大酒店的保密申訴程序及事件舉報途徑（詳情載於行為守則及舉報政策）。
- 2.4 廣納人才及悉心培育，以促進更均衡的性別比例。在招聘核心管理職位時，在可行情況下，我們會盡力確保招聘名單中納入女性候選人。
- 2.5 透過培訓課程、領導思維分享、研討論壇等活動，提升內部認知及加強相關能力，從而增進全體員工的多元共融實踐。

3. 多元發展指標

香港上海大酒店於年度報告及／或企業責任與可持續發展報告內，追蹤並披露整個集團的性別多元發展指標。我們承諾持續提升全職員工中的女性比例。

4. 社區參與

香港上海大酒店將持續參考業界最佳標準，全力提升多元化實務，並致力超越最低合規要求。香港上海大酒店將一如既往，致力為業務所屬社區的非政府機構、教育機構及外展機構提供支援，構建緊密的合作關係。

5. 政策審視

提名委員會將不時審視本政策，確保內容持續有效，並在有需要時向董事局提呈修訂建議，以供批准。

註： 董事局於2026年3月18日通過採納本員工多元共融政策。